

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ



Начальник МУ «Управление культуры,
спорта и молодежной политики»:

В.В. Матаскина

«29» декабря 2020 г.

Директор МБУДО «Селивановская ДШИ»:

А.Д. Розанов

«29» декабря 2020 г.



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
«СЕЛИВАНОВСКАЯ РАЙОННАЯ ДЕТСКАЯ
ШКОЛА ИСКУССТВ»
НА 2021 – 2025 ГОДЫ**

Принята на заседании педагогического совета

«29» декабря 2020 г., Протокол № 3

Содержание программы

1. Паспорт программы развития муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Селивановская ДШИ»
 - 1.1. Цели и задачи
 - 1.2. Введение
 2. Общие сведения о Школе
 - 2.1. Общая характеристика образовательных услуг Школы
 - 2.2. Структура Школы
 - 2.3. Работники Школы
 3. Основные результаты работы Школы за 2016-2020 годы
 - 3.1. Образовательно-воспитательный процесс
 - 3.2. Совершенствование материально-технической базы
 - 3.3. Внешние связи и оценки работы Школы
 - 3.4. Выводы
 4. Характеристика рынка образовательных услуг
 - 4.1. Формирование Школы, ее структура и конкурентные преимущества положения
 - 4.2. Характеристика социума
 - 4.3. Конкуренция на рынке образовательных услуг и организации-партнеры
 5. Структура программы и механизмы контроля ее реализации
 6. Проекты Программы развития
 7. Ожидаемые результаты
 8. Приложение к Программе развития Школы на 2021-2025 годы
- Календарный план работ по проектам в рамках Программы развития Школы на 2021-2025 годы

1. Паспорт программы развития муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Селивановская районная детская школа искусств»

Программа развития муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Селивановская районная детская школа искусств» на 2021-2025 годы представляет собой основные стратегические направления работы по созданию условий для перспективного развития Школы, обеспечивающие повышение качества обучения и воспитания обучающихся, формирование их компетенций в интеллектуальной, коммуникационной, информационной, профессиональной сферах.

Программа развития является основанием для принятия конкретных решений всеми субъектами образовательного процесса Школы.

Реализация программы развития предполагает консолидацию усилий администрации, педагогического коллектива, обучающихся и родителей (законных представителей) обучающихся в Школе.

Наименование программы:

Программа развития муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Селивановская районная детская школа искусств» на 2021-2025 годы.

Автор программы: директор Романов Александр Дмитриевич

Исполнители мероприятий программы:

- 1. Педагогический коллектив Школы**
- 2. Методические секции Школы**
- 3. Администрация Школы**

Нормативно-правовая основа.

Учреждение в своей деятельности руководствуется:

1. Конвенцией ООН о правах ребёнка;
2. Конституцией Российской Федерации;
3. Гражданским кодексом Российской Федерации;
4. Бюджетным кодексом Российской Федерации;
5. Федеральным Законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»;
6. Федеральным законом от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребёнка в Российской Федерации»;
7. Федеральным законом от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»;
8. Федеральным Законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
9. Федеральным Законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

10. Национальным проектом «Культура», разработанным в соответствии с указом Президента Российской Федерации «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» от 07.05.2018 г. №204;

11. Указом Президента Российской Федерации «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» от 21.07.2020 г. №474;

12. Планом основных мероприятий, проводимых в рамках десятилетия детства, на период до 2027 года, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 23.01.2021 г. №122-р;

13. СанПиН 2.4.4.31172-14 к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей (с изменениями, внесенными главным государственным санитарным врачом Российской Федерации от 27.10.2020 г. №32);

14. Государственной программой Российской Федерации «Развитие образования на 2018-2025 годы», утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642);

15. Приказом Рособнадзора от 14.08.2020 г. №831 «Об утверждении Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату предоставления информации»;

16. Иными указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, нормативными актами Правительства Российской Федерации, Федеральными законами, постановлениями Главного государственного санитарного врача Российской Федерации, законами и нормативными актами администрации Владимирской области, муниципальными правовыми актами администрации Селивановского района Владимирской области, приказами и распоряжениями Учредителя, регулирующего отношения в сфере образования и культуры, локальными актами Школы и другими действующими нормативно-правовыми актами;

17. Уставом МБУДО «Селивановская ДШИ».

1.1. Цели и задачи.

Основные цели:

- повышение качества обучения и воспитания обучающихся, формирование их компетенций в сфере искусства и культуры;
- выявление одаренных детей и подростков в области искусств, создание основы для сознательного выбора и последующего освоения ими профессиональных образовательных программ в сфере искусства и культуры.

Основные задачи:

- совершенствование организационных форм и обновление содержания образовательного процесса Школы;
- развитие методической деятельности в Школе, совершенствование профессиональной компетентности педагогических работников;

- создание условий для поддержки и развития творческой инициативы педагогов и обучающихся;
- развитие социального партнерства и социальной активности, в том числе в рамках мероприятий различных направленностей;
- развитие материально – технической базы Школы, улучшение условий обучения.

Основные принципы:

- доступность качественного дополнительного образования детей;
- преемственность и непрерывность образования, предполагающие ориентацию системы дополнительного образования детей на различные возрастные категории обучающихся, повышенный уровень и широту образовательной подготовки на каждом этапе развития ребенка;
- открытость образования, предоставления любому обучающемуся права выбирать цели, содержание, способ, место и время обучения;
- обеспечение информационной прозрачности, предоставление доступа к полной объективной информации о содержании деятельности, качестве услуг и работ;
- обновляемость содержания дополнительного образования по мере научно-технического развития в регионе.

Для достижения цели программы необходимо:

- обеспечить высокое качество услуг дополнительного образования в сфере искусства и культуры, полноты и объема информации о Школе;
- развитие кадрового потенциала Школы;
- совершенствование финансово-экономических механизмов реализации услуг.

Разработка Программы проводилась с учетом анализа имеющихся условий и ресурсов. При подготовке Программы также учитывались ключевые положения реализуемых Школой дополнительных предпрофессиональных общеобразовательных и дополнительных общеразвивающих программ. Реализация запланированных проектов осуществляется с учетом необходимости охраны здоровья обучающихся.

Сроки реализации программы: 2021-2025 гг.

1.2. Введение.

Потребность общества в функциональном и структурном изменении образования стало одним из условий формирования направлений модернизации Российской системы образования. Образование стало рассматриваться как один из национальных стратегических ресурсов развития страны. Данная тенденция отражает не только национальные приоритеты, но и общемировую направленность образовательных систем. Однако нельзя не

признавать при этом также возрастающие запросы общества. Современный социальный заказ требует от Школы создать условия для более осознанного и качественного самоопределения обучающихся, адаптировать систему образования к рынку труда и запросам на образовательные услуги.

Школа повернулась сегодня к личности ребенка и, помня о его способности стать субъектом собственной жизни, отыскивает социально-психологические ресурсы по развитию этой способности. Современная стратегия Школы базируется на образе личности, способной к саморазвитию и самоорганизации жизни, достойной человека.

Преподаватель, как организатор образовательного процесса, вводит его в мир современной культуры, помогает каждому ребенку постигать и проживать жизнь, достойную человека, раскрывая перед ребенком ее социокультурное содержание и восходя с ним вместе каждодневно на уровень современной культуры. С этой точки зрения воспитание можно было бы определить как перевод социальной ситуации развития ребенка в педагогическую, высвечивающую для ребенка социальное значение явлений мира и личностный смысл тех же явлений.

Программа развития нашей Школы представляет собой модель совместной деятельности участников образовательного процесса в направлении актуализации и прогноза запросов местного сообщества и государства в целом.

МБУДО «Селивановская ДШИ» входит в число учреждений дополнительного образования детей, реализующих дополнительные и предпрофессиональные общеобразовательные программы в области искусств, осуществляет целенаправленное обучение детей и подростков различным видам искусства, обеспечивает создание благоприятных условий для разностороннего развития личности, в том числе возможности удовлетворения потребности обучающихся в самообразовании.

Учредителем и собственником имущества Школы является муниципальное образование Селивановский район Владимирской области. Функции и полномочия Учредителя Школы от имени муниципального образования Селивановский район Владимирской области осуществляет администрация Селивановского района Владимирской области в лице Муниципального учреждения «Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Селивановского района Владимирской области.

Деятельность Школы строится на принципах демократии, гуманизма, общедоступности, приоритета человеческих ценностей, жизни и здоровья человека, гражданственности, свободного развития личности и светского характера образования.

В своей деятельности Школа исходит из принципа неукоснительного соблюдения законных прав субъектов образовательно-воспитательного процесса. Школа стремится к максимальному учету потребностей и склонностей обучающихся, интересов родителей в целях наиболее полного удовлетворения запросов указанных категорий потребителей и повышения качества оказываемых образовательных услуг. Приоритетное внимание

администрации и сотрудников Школы направлено на создание комфортных условий для обучения и воспитания детей.

2. Общие сведения о Школе.

2.1. Общая характеристика образовательных услуг Школы.

Школа имеет:

1. Лицензию на осуществление образовательной деятельности от 08.12.2016 г. (бессрочная) № 4064, выдана департаментом образования администрации Владимирской области.
2. Свидетельство о постановке на учет Российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения, выдано 07.12.2000 г. серия 33 № 002061617, ИНН 3322003072/ КПП 332201001.
3. Выписка из Единого государственного реестра юридических лиц от 30.08.2018 г. №283В/2018, ОГРН 1023302753297.
4. Оперативное управление, №33:10:000122:1331-33/026/2019-3 от 25.02.2019 г. Распоряжение председателя комитетам по управлению муниципальным имуществом администрации Селивановского района от 08.02.2019 г. № 32.
5. Земельный участок (2-ой этаж строения). ФЗ от 21.06.1997г. №122-ФЗ «О государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним» государственная регистрация права ограниченного пользования земельным участком не требуется. (Письмо КУМИ администрации Селивановского района исх. №145 от 17.02.2012г.)
6. Заключение СЭС № 33.ВЛ.14.000.М.000058.07.16 от 25.07.2016 г., (срок действия – бессрочно).
7. Заключение отдела надзорной деятельности № 3 от 18.12.2020 г. (срок действия – бессрочно).

Образовательные программы, по которым идет обучение в Школе, позволяют наиболее полно реализовать задачи обучения с учетом индивидуальных способностей обучающихся, степени их одаренности, интереса к обучению, его мотивации. Введение в планы дополнительных предпрофессиональных общеобразовательных программ в области искусств в соответствии с Федеральными государственными требованиями, дало возможность создать условия эффективного развития и обучения обучающихся, обладающих способностями, для дальнейшего профессионального обучения в специальных учебных заведениях в области искусств.

В соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности МБУДО «Селивановская ДШИ» реализует дополнительные общеразвивающие программы. В период с 2016 по 2020 год открыты такие специальности, как «Сольное пение», «Хореография», «Фольклорное искусство» со сроком обучения 4 года а также программа «Раннее эстетическое развитие», срок обучения 1 год.

2.2. Структура Школы.

Управление Школой осуществляется на принципах демократичности, открытости, единства, единоначалия и коллегиальности, объективности и полноте используемой информации, приоритета общечеловеческих ценностей, охраны жизни и здоровья человека, свободного развития личности.

Школа является юридическим лицом, находящимся в ведении муниципального учреждения «Управление культуры, спорта и молодежной политики» администрации Селивановского района Владимирской области.

Администрация Школы представлена директором, осуществляющим непосредственное руководство деятельностью Школы и заместителями директора по методической и учебно-воспитательной работе.

Органами самоуправления Школы являются:

- Общее собрание трудового коллектива МБУДО «Селивановская ДШИ»;
- Педагогический совет Школы.

Директор школы, Заслуженный работник культуры Российской Федерации	Романов Александр Дмитриевич
Заместитель руководителя по методической работе, Заслуженный работник культуры Российской Федерации (0,5 ставки)	Романова Светлана Анатольевна
Заместитель руководителя по учебно-воспитательной работе (0,5 ставки)	Наумова Татьяна Викторовна

Структура Школы состоит из отделений, которые объединяют преподавателей по одной образовательной области, осуществляющих организацию учебно-воспитательной, методической работы по одному или нескольким родственным учебным предметам и воспитательному направлению. Методические отделения и секции создаются и ликвидируются на основании приказа директора Школы. Заведующие методическими отделениями и секциями подчиняются директору Школы и заместителям директора.

В школе образовательный процесс представлен следующими отделениями:

- музыкальное отделение;
- художественное отделение;
- хореографическое отделение;

Педагогический состав Школы формируется в соответствии со штатным расписанием.

2.3. Работники Школы.

Персонал насчитывает 19 человек, в том числе 12 преподавателей, из них три внешних совместителя (преподаватель класса хореографии - 0,5 ставки, преподаватель отделения фольклорного искусства – 0,5 ставки, концертмейстер – 0,5 ставки).

Педагогический коллектив отличается высоким профессионализмом.

Стаж работы преподавателей МБУДО «Селивановская ДШИ»

До 5 лет	От 5 до 15 лет	От 15 до 25 лет	Свыше 25 лет
2 (16,6%)	2 (16,6%)	3 (24,9%)	5 (41,5%)

Образование преподавателей МБУДО «Селивановская ДШИ»

Всего педагогических работников	Высшее образование	Среднее специальное образование
12	7 (58,3%)	5 (41,7%)

Возраст преподавателей МБУДО «Селивановская ДШИ»

До 30 лет	От 31 до 45 лет	От 45 до 55 лет	От 55 лет
2 (16,6%)	4 (33,2%)	2 (16,6%)	4 (33,2%)

Аттестация преподавателей МБУДО «Селивановская ДШИ»

Всего педагогических работников	Высшая квалификационная категория	Первая квалификационная категория	Молодой специалист
12	7 (63,6%)	2 (27,3%)	1

Внешние совместители (0,5 ст.) Пугач С.С., Малышева А.Н. квалификационных категорий не имеют.

Качественные характеристики педагогического коллектива за период с 2016 по 2020 годы существенно улучшились:

- возросла доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории;
- реализуются программы повышения квалификации преподавателей и их стимулирования;
- привлекаются на работу в Школу молодые специалисты.

Из числа преподавателей: 1 - Заслуженный работник культуры Российской Федерации, 5 преподавателей награждены Почетной грамотой Министерства культуры и массовых коммуникаций Российской Федерации и Российского профсоюза работников культуры.

3. Основные результаты работы Школы за 2016-2020 годы.

3.1. Образовательно-воспитательный процесс.

В настоящее время в Школе обучается – 179 обучающихся.

Контингент обучающихся с 2016 по 2020 годы

2017-2018 учебный год	2018-2019 учебный год	2019-2020 учебный год
165 человек	163 человека	174 человека

Анализ качества знаний обучающихся позволяет делать вывод о том, что результаты успеваемости достаточно стабильны. В рассматриваемый период от числа выпускников окончили Школу с отличием:

Год	Количество выпускников	Закончили с отличием	Закончили хорошо
2017-2018 уч. г.	20	2 (10%)	3 (15%)
2018-2019 уч. г.	6	-	6 (100%)
2019-2020 уч. г.	13	3 (23,1%)	10 (53,8%)

Устойчивой является динамика поступления выпускников в ССУЗы и ВУЗы, что свидетельствует о планомерной профориентационной работе в Школе.

Из числа выпускников поступили:

Год	Количество выпускников	Количество поступивших	% поступивших от числа выпускников
2017-2018 уч. г.	20	5	25%
2018-2019 уч. г.	6	1	16,6%
2019-2020 уч. г.	13	2	15,4%

Высокие результаты обучения неоднократно демонстрировались обучающимися Школы на конкурсах и выставках различного уровня.

Достижения обучающихся за 2017, 2018, 2019, 2020 г.г.

2017 год

Межрегиональные (1 конкурс)		Областные (6 конкурсов)		Российские (3 конкурса)		Международные (2 конкурса)	
приняли участие	количество победителей	приняли участие	количество победителей	приняли участие	количество победителей	приняли участие	количество победителей
1 человек	1 человек	28 человек	6 человек	85 человек	26 человек	22 человека	19 человек
Всего приняли участие в конкурсах – 136 человек Победители – 52 человека Показатель результативности – 38,2%							

2018 год

Зональные (2 конкурса)		Областные (5 конкурсов)		Российские (2 конкурса)		Международные (2 конкурса)	
приняли участие	количество победителей	приняли участие	количество победителей	приняли участие	количество победителей	приняли участие	количество победителей
3 человека	3 человека	89 человек	30 человек	24 человека	16 человек	23 человека	3 человека
<p>Всего: приняли участие 139 человек Лауреаты, дипломанты 52 человек В 2018 г. состоялся областной фестиваль-конкурс ДМШ, ДШИ, ДХШ, ДШХ Владимирской области, в котором приняли участие 25 обучающихся нашей школы и по итогам которого МБУДО «Селивановская ДШИ» получила Диплом лауреата III степени в своей категории (с контингентом обучающихся до 200 человек) Показатель результативности – 37,4%</p>							

2019 год

Зональные (3 конкурса)		Областные (5 конкурсов)		Российские (1 конкурсе)		Международные (3 конкурса)	
приняли участие	количество победителей	приняли участие	количество победителей	приняли участие	количество победителей	приняли участие	количество победителей
5 человек	5 человек	38 человек	12 человек	67 человек	9 человек	16 человек	-
<p>Всего: приняли участие 126 человек Лауреаты, дипломанты 26 человек Показатель результативности – 21,3%</p>							

2020 год

Зональные (1 конкурсе)		Областные (4 конкурса)		Российские (1 конкурсе)		Международные (3 конкурса)	
приняли участие	количество победителей	приняли участие	количество победителей	приняли участие	количество победителей	приняли участие	количество победителей
3 человека	1 человек	45 человек	14 человек	10 человек	6 человек	29 человек	11 человек
<p>Всего: приняли участие 87 человек Лауреаты, дипломанты 32 человека Показатель результативности – 36,8%</p>							

* По ряду конкурсов на отделении изобразительного искусства результаты не объявлены.

3.2. Совершенствование материально-технической базы.

МБУДО «Селивановская ДШИ» располагается на втором этаже двухэтажного кирпичного здания (первый этаж занимает районная библиотека). В 2018 году в здании был проведен капитальный ремонт, после которого общая площадь здания составляет - 683,8 кв. м., учебная – 447,8 кв. м. Количество учебных классов – 15 (из них 7 для индивидуальных занятий и 8 для групповых). После капитального ремонта в школе появилась возможность выделить помещение под оборудованную всем необходимым библиотеку. Библиотечный фонд составляет 4775 экземпляров нотной, учебной, методической и др. литературы, который

пополняется за счет ксерокопирования, использования сети Интернет и приобретения по мере финансирования.

Разрешения органов государственного противопожарного надзора и государственного санитарно-эпидемиологического надзора на все используемые площади имеются.

Продолжается наращивание компьютерной базы с необходимым программным обеспечением.

Имеющаяся копировально-множительная аппаратура позволяет оперативно тиражировать учебно-методическую литературу.

В школе есть необходимость приобретения качественных заказных (мастеровых) концертных музыкальных инструментов, таких как домра малая, баян, аккордеон, кабинетный рояль, флейта. В настоящее время школа укомплектована следующими музыкальными инструментами:

- кабинетными роялями в концертном зале «Красный Октябрь», «Владимир»;
- акустическими пианино «Березка», «Владимир», «Иверия», «Лира» «Николай Рубинштейн»;
- цифровым фортепиано «Casio»;
- аккордеонами «Weltmeister», «Аккорд», «Монтана», «J.MEISTER»;
- готово-выборными баянами «Рубин», «Юпитер», «Акко», готовыми «Этюд», «Тульский»;
- выборным баяном «Родничок-1» для начинающих обучающихся младшего возраста;
- флейтами «BRAHNEN», «BAHNER», «BRAHNER», флейта «Yamaha» без резонаторов;
- комплектом инструментов оркестра русских народных инструментов: гусли клавишные, домры (малые, альтовые, басовые), балалайки (прима, секунды, альты, контрабасы).

За отчетный период времени школой были приобретены следующие музыкальные инструменты:

- домра трехструнная малая;
- баян «Этюд» ученический двухголосный.

Износ музыкальных инструментов составляет 52%.

Актовый зал оснащён креслами на 49 мест - зрителей.

Теоретические классы оснащены мебелью, соответствующей СанПину, обеспечены учебно-наглядными пособиями, техническими средствами обучения, в том числе двумя интерактивными комплектами, ноутбуками с выходом в сеть «Интернет».

Для участия хореографического коллектива и класса фольклорного искусства в конкурсных и концертных мероприятиях приобретаются концертные сценические костюмы.

Санитарные и гигиенические нормы выполняются, уровень обеспечения охраны здоровья обучающихся и работников соответствует установленным требованиям.

Для осуществления образовательной деятельности Школа располагает

необходимыми учебными классами, музыкальными инструментами, специальным оборудованием, обеспечивающими качественную подготовку обучающихся. Все учебные кабинеты эстетически оформлены и обеспечивают комфортные условия для работы преподавателей и обучающихся Школы.

3.3. Внешние связи и оценки работы Школы.

Активно развивается система взаимодействия с родителями: регулярно проводятся родительские собрания, осуществляется анкетирование родителей с последующим мониторингом по актуальным вопросам улучшения деятельности Школы, организовываются концерты, лекции, выставки.

В Школе созданы и на постоянной основе ведут работу творческие коллективы:

- Инструментальные дуэты;
- Инструментальный ансамбль флейтистов (руководитель Лилейкин М.М.);
- Академический хор (руководитель Корчагина Н.О.);
- Хореографический ансамбль «Калинка» (руководитель Лесная Н.В.);

Школа ведет активную концертно-просветительскую деятельность. В течение 2016-2020 годов в Школе и за ее пределами было проведено свыше 80 концертных и выставочных мероприятий, из них традиционные:

- «Посвящение в первоклассники» (для обучающихся 1-х классов);
- Мероприятия для общеобразовательных организаций, посвященные Дню знаний;
- Мероприятия, посвященные Международному Дню музыки;
- Цикл новогодних мероприятий (для обучающихся художественного отдела);
- Отчетные концерты школы;
- Выпускные вечера;
- Оформления выставок работ обучающихся в здании районной администрации, школах района, РЦКД, районном историко-краеведческом музее;
- Познавательные беседы, концерты и экскурсии для воспитанников детских учреждений поселка.

3.4. Выводы.

Работа администрации и педагогического коллектива отслеживается в режиме мониторинга и ежегодно анализируется на заседаниях педагогических советов. Приведенные данные позволяют сделать вывод о том, что деятельность Школы на период с 2016 по 2020 годы была достаточно успешной.

4. Характеристика рынка образовательных услуг.

4.1. Формирование Школы, ее структура и конкурентные преимущества положения.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Селивановская районная детская школа искусств», сокращенное наименование: МБУДО «Селивановская ДШИ», в дальнейшем именуемое Школа, создано на основании:

Наименование	Тип	Организационно-правовая форма	Тип образовательной организации: организация дополнительного образования
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Селивановская районная детская школа искусств», сокращенное наименование МБУДО «Селивановская ДШИ» Дата основания: 1966 г.	Бюджетное	Муниципальное учреждение	Организация дополнительного образования

Сведения о переименовании.

Детская школа искусств была создана на основании Решения исполкома Владимирского Совета депутатов трудящихся от 29.12.1996 г. № 1442, Селивановского областного совета депутатов трудящихся от 01.02.1967 года №27, которая в дальнейшем была переименована:

- в Селивановскую детскую школу искусств в соответствии с постановлением главы администрации Селивановского района от 31.01.1995 г. №22;
- в муниципальное образовательное учреждение Селивановская детская школа искусств в соответствии с постановлением главы местного самоуправления Селивановского района от 05.09.1997 года №294;
- в муниципальное образовательное учреждение «Селивановская районная детская школа искусств» в соответствии с приказом отдела культуры администрации Селивановского района Владимирской области №62а от 26.11.2002 г.;
- в муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Селивановская районная детская школа искусств» в соответствии с приказом отдела культуры администрации Селивановского района Владимирской области №62Б от 03.12.2002 года;
- в муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Селивановская районная детская школа искусств» Селивановского района Владимирской области на основании постановления администрации Селивановского района Владимирской области от 25.01.2012 года №55;
- в муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Селивановская районная детская школа искусств».

За историю своей деятельности Школой накоплен ресурс сегодняшнего авторитета и залог развития в обозримом будущем, сформирован уклад школьной жизни, являющийся важной предпосылкой эффективности образования.

В настоящее время высокопрофессиональный коллектив преподавателей развивает творческие способности обучающихся на музыкальном, художественном и хореографическом отделениях Школы. Достижения

обучающихся Школы высоко оцениваются на многочисленных конкурсах, фестивалях и выставках различных уровней.

Школа проводит необходимые мероприятия для привлечения детей школьного и дошкольного возраста, проживающих в поселке и районе. Для оценки ближайших перспектив Школы, следует отметить, что повышение социального запроса на дополнительное образование в сфере образовательных услуг будет оказывать влияние на набор в Школу в виде увеличения контингента, привлечение наибольшего числа детей дошкольного и школьного возраста к занятиям творчеством.

4.2. Характеристика социума.

МБУДО «Селивановская районная детская школа искусств» является единственным учреждением в районе на сегодняшний день дающее возможность в получении художественного образования детям и подросткам. Школа расположена в центре поселка Красная Горбатка. В микрорайоне школы находятся: районный центр культуры и досуга, районная библиотека, Красногорбатская средняя общеобразовательная школа, парк, Центр внешкольной работы. Таким образом, воспитательная система школы ориентируется на воспитательный потенциал окружающий ее социальной, предметно-эстетической и природной среды. Социальная группа, формирующая состав родительского коллектива Школы достаточно широка и разнообразна. Это и рабочие, и служащие, педагогические и медицинские работники. Каждый год контингент школы пополняют дети из приемных семей. В Школе намечена тенденция – стремление к духовному обогащению детей их различных социальных групп, их ориентация на духовную жизнь и личностное развитие. Потребности и запросы всех социальных групп в большей мере совпадают с основными установками педагогического коллектива Школы. Школа старается в своей работе использовать различные формы культурно-просветительской работы (концерты, передвижные выставки в учреждениях и организациях поселка и района) для активного привлечения к обучению детей из семей разных социальных групп.

4.3. Конкуренция на рынке образовательных услуг и организации-партнеры.

Конкурентную среду представляют Районный центр культуры и досуга и Центр внешкольной работы, находящиеся в одном районе со Школой, в которых работают танцевальные и вокальные кружки. Эти учреждения конкурируют со Школой, так как они тоже претендуют на свободное время детей и подростков – потенциальных обучающихся Школы. В связи с этим важна необходимость повышения качества обучения и воспитания в Школе. Деятельность Школы в полной мере направлена на формирование вкусов, эстетических идеалов, личностных качеств подрастающего поколения.

Творческие контакты Школы, сотрудничество с общеобразовательными и культурно-просветительскими учреждениями:

партнерство:

- Владимирский областной музыкальный колледж им. А.П. Бородина;
- Владимирский областной колледж культуры и искусства;
- Владимирский государственный университет им. А.Г. и Н.Г. Столетовых;
- Владимирская государственная областная филармония.

совместная культурно-просветительская работа и творческое сотрудничество на уровне поселка, района:

- Районный центр культуры и досуга;
- Централизованная библиотека;
- ГКУ ВО «Отдел социальной защиты населения по Селивановскому району».

культурно-просветительская работа с детьми:

- Общеобразовательные школы поселка, района;
- Дошкольные детские учреждения (детские сады).

методическая работа:

Школа входит в состав Муромского координационно - методического объединения. Методическая работа ориентирована на систематизацию, совершенствование и эффективность учебного процесса. Преподаватели принимают участие в работе зональных методических секций, участвуют в конкурсах методических работ, в педагогических чтениях и областных конференциях и семинарах.

Таким образом, можно подтвердить отсутствие достаточных оснований для предположения об обострении конкуренции с учреждениями дополнительного образования. Вместе с тем, представляется целесообразным усилить внимание подбору кадров для работы в Школе и сохранить финансовые затраты на совершенствование материально-технической базы на существующем уровне. Именно эти два аспекта укрепляют положение Школы искусств на рынке дополнительных образовательных услуг.

На основании вышеизложенного можно сделать прогноз перспектив работы Школы на период действия Программы и оценить их как стабильные.

5. Структура программы и механизмы контроля ее реализации.

Программа предусматривает организацию работы педагогического коллектива, администрации, общественности родителей, обучающихся по решению основных задач Программы развития Школы через реализацию целевых проектов. Программа включает в себя 11 проектов, каждый из которых представлен в форме аннотации содержания работ, графика их выполнения и ссылкой на должностных лиц, ответственных за реализацию проекта. Программа включает в себя приложение с календарным планом работ по проектам развития на 2021-2025 годы.

Общее руководство работой по Программе и оценка эффективности ее реализации осуществляются ежегодно педагогическим советом Школы. Информирование сотрудников Школы о работе над проектами Программы развития и подведение общих итогов ее выполнения осуществляется в виде ежегодного устного сообщения на итоговом педагогическом совете Школы.

Ход работы по проектам курируется должностными лицами – представителями администрации Школы в соответствии с имеющимися у них функциональными обязанностями и отражается в разрабатываемых планах работы Школы. Текущая деятельность в рамках проектов обсуждается на заседаниях педагогического совета Школы в соответствии с режимом реализации годового плана работы.

6. Проекты Программы развития.

Обеспечение качества образования: организационные и нормативные основы.

Проект 1. Обновление содержания образования.

Аннотация: содержание образовательных программ Школы должно соответствовать федеральным государственным требованиям к минимуму содержания, структуре и условиям реализации дополнительных предпрофессиональных общеобразовательных программ в области искусств, тенденциям и перспективам развития культуры. Содержание дополнительной общеразвивающей общеобразовательной программы должно соответствовать требованиям к реализации данной программы. Это обуславливает необходимость непрерывного обновления программно-методического обеспечения, содержания, форм и методов образовательного процесса.

В ходе реализации данного проекта предполагается:

- корректировка существующих образовательных программ и программ учебных предметов;
- составление и введение в учебный процесс новых программ учебных предметов;
- создание фондов оценочных средств;
- использование информационно-коммуникационных технологий: введение практики выполнения домашних заданий по ряду предметов в виде компьютерных презентаций.

Ответственные должностные лица – директор, заместители директора, руководители методических секций.

Сроки – ежегодно.

Проект 2. Профессиональная ориентация обучающихся.

Аннотация: в рамках реализации ключевых положений концепции развития образования в сфере культуры и искусства в Российской Федерации,

федеральных государственных требований к минимуму содержания, структуре и условиям реализации дополнительных предпрофессиональных общеобразовательных программ в области искусств Школой реализуются дополнительные предпрофессиональные общеобразовательные программы:

- в области музыкального искусства: «Фортепиано», «Народные инструменты», «Хоровое пение», «Духовые и ударные инструменты»;
- в области изобразительного искусства: «Живопись»;
- в области хореографического искусства «Хореографическое творчество»;

а также дополнительные общеразвивающие программы: «Сольное пение», «Хореография», «Фольклорное искусство» «Раннее эстетическое развитие».

В целях профессиональной ориентации обучающихся планируются:

- организация творческих встреч с деятелями искусства и студентами творческих СУЗов и ВУЗов;
- посещение концертов профессиональных музыкантов;
- встречи с известными профессиональными музыкантами и художниками;
- проведение мастер – классов с художниками и музыкантами.

Ответственные должностные лица – заместители директора, руководители методических секций Школы, преподаватели.

Сроки – ежегодно.

Проект 3. Одаренные дети.

Аннотация: в Школе уделяется приоритетное внимание выявлению и развитию одаренных обучающихся в области искусства. Как элемент данной работы. Среди лучших обучающихся проводится мониторинг их достижений и результатов обучения с целью создания основы для сознательного выбора и последующего освоения ими профессиональных образовательных программ в сфере искусства и культуры. Появление проекта по работе с одаренными детьми является логическим продолжением проводимой в Школе работы, выстраиваемой с учетом уже имеющихся наработок и новых задач. Работа с обучающимися организуется преподавателями с учетом расширения объема и сложности изучаемого материала, изменения форм и методов взаимодействия с детьми. Обучающиеся, одаренные в области определенного вида искусства, ориентируются на участие в конкурсных мероприятиях значимого уровня от регионального до Международного.

Реализация проекта призвана расширить представительство Школы на конкурсах различного уровня, создать условия для профессиональной ориентации обучающихся по выбору профессии.

Ответственные должностные лица – директор, заместители директора, заведующие методическими секциями Школы, преподаватели.

Сроки – ежегодно.

Проект 4. Работа с родителями обучающихся.

Аннотация: последнее десятилетие показало, что социальная среда сильно изменилась, в результате чего модифицировались социальные запросы на дополнительное образование. В настоящее время необходимо учитывать потребность конкретного социума: родители хотели бы видеть своих детей в перспективе не только грамотными специалистами, но и социально активными, креативно мыслящими. К сожалению, не все родители имеют представление о состоянии школьных дел своих детей, в связи с чем, возникает необходимость более активной работы с родителями, привлечение их к участию в образовательном процессе Школы.

В рамках реализации принципа общественно-государственного управления школой Школа реализует мероприятия, направленные на повышение уровня осведомленности родителей о ходе и результатах развития детей, о работе Школы, способствует их просвещению по актуальным вопросам воспитания и образования в Школе.

Данные мероприятия находят свое отражение в рамках родительских собраний, проведении открытых уроков, концертов, выставок для родителей, информирование через информационно - коммуникационную сеть «Интернет» (школьный сайт). Сроки проведения встреч определяются годовыми планами работы Школы.

Ответственные должностные лица – директор, заместители директора, преподаватели.

Сроки – ежегодно, в течение года.

Проект 5. Творческая деятельность, концертная и выставочная работа.

Аннотация: Школа уделяет большое внимание творческой деятельности: организации сценических выступлений обучающихся и творческих коллективов, сольных концертов, классных и персональных выставок работ обучающихся. Организация творческой среды является необходимым условием раскрытия индивидуальности обучающегося и выявления одаренности.

Школа является организатором внутришкольных конкурсов, концертов и выставок для населения поселка и района.

В рамках проекта запланированы мероприятия:

- ежегодное проведение внутришкольных конкурсов юных музыкантов;
- ежегодное проведение внутришкольных конкурсов юных художников,
- ежегодное проведение внутришкольных теоретических олимпиад по сольфеджио и музыкальной литературе.

Ответственные должностные лица – заместители директора, руководители методических секций, преподаватели.

Сроки – ежегодно.

Обеспечение качества образования: Методическая работа и кадровая политика.

Проект 6. Кадровая политика.

В целях обеспечения высокого качества образования в Школе, а также для поддержания высокого образовательного ценза педагогических работников, администрация Школы предоставляет при приеме на работу преимущества специалистам высшей и первой квалификационных категорий. В рамках реализации проекта планируется привлекать к работе молодых специалистов, используя принципы работы преемственности поколений, закрепление за молодыми специалистами преподавателей с высшей квалификационной категорией в целях наставничества.

Планируемые мероприятия:

- оказание методической и практической помощи молодым специалистам в целях их быстрой адаптации в Школе;
- активизировать творческую и методическую деятельность молодых специалистов;
- активизировать личное участие молодых преподавателей в творческих мероприятиях Школы, района, области;

Ответственные должностные лица – директор, заместители директора.

Сроки – ежегодно.

Проект 7. Повышение профессиональной компетентности преподавательских кадров.

Аннотация: исходя из кадровой политики в Школе проводится целенаправленная работа по повышению квалификации педагогов. Рассматривая преподавательский состав как ключевой ресурс Школы, администрация предпринимает необходимые меры по организации системы повышения квалификации. Кроме внешних форм повышения квалификации, к которым относится учеба на курсах вне Школы, в Школе действуют внутришкольные формы повышения квалификации:

- методическая работа на отделениях, зональном методическом объединении;
- приглашение преподавателей СУЗов и ВУЗов для проведения семинаров, лекций и мастер – классов для преподавателей Школы, проблемные семинары;
- тематические педагогические советы;
- взаимопосещение уроков.

В целях повышения активности преподавателей в методической работе и повышения профессиональной компетенции – участие в конкурсах педагогического мастерства на уровне региона, России.

Методические работы составляют общедоступный фонд учебно-методических материалов Школы (в электронном и печатном виде).

Ответственные должностные лица – директор, заместители директора.

Сроки – ежегодно.

Проект 8. Методическое обеспечение.

Аннотация: для координации методической работы, привлечения педагогов Школы к участию в проектах различного уровня в Школе предусматривается создание методической службы.

Деятельность методической службы строится по направлениям:

- разработка концепции новых учебных программ;
- прогнозирование потребностей в методическом обеспечении образовательного процесса;
- организация работы преподавателей над индивидуальными методическими темами, подготовка и участие в городских семинарах;
- организация конкурсов;
- создание школьной методической базы, содержащей инновационные разработки преподавателей Школы;
- ознакомление преподавателей с новейшей литературой, методическими пособиями, разработками, технологиями.

Ответственные должностные лица – заместитель директора по учебно-методической работе, руководители методических секций.

Сроки ежегодно.

Проект 9. Укрепление материально-технической базы Школы.

Аннотация: для совершенствования материально-технической базы Школы, необходимой для обеспечения эффективной реализации образовательных программ, расширения потенциала образовательного процесса, Школой планируется приобретение нового оборудования, приобретение новых музыкальных инструментов, обновление фондов костюмов для хореографического и фольклорного отделений.

Планируемые мероприятия:

- приобретение музыкальных инструментов за счет бюджетных и внебюджетных средств;
- обновление лицензионного программного обеспечения;
- пошив костюмов для творческих коллективов Школы;
- приобретение компьютерной техники;

Ответственные должностные лица – директор, начальник хозяйственного отдела.

Сроки – 2021-2025 гг.

Проект 10. Здоровье и безопасность.

Аннотация: здоровье - это политика, в которой заложено наше будущее, поэтому приоритетом является забота о сохранении здоровья обучающихся и работников. Для совершенствования условий образовательного процесса администрация Школы уделяет внимание санитарным нормам, а также безопасность в Школе.

Мероприятия, направленные на сохранения здоровья преподавателей, сотрудников и обучающихся:

- ежегодное проведение медицинских осмотров преподавателей и сотрудников Школы;
- контроль нормирования учебной нагрузки, режима дня обучающихся;
- проведение диспансеризации преподавателей и сотрудников;
- обследование учебных классов на предмет освещенности, микроклимата, влажности в соответствии с санитарными нормами по СанПиН 2.4.2.1178-02;
- проведение мероприятий по проведению специальной оценки условий труда (последний отчет о проведении СОУТ был в 2018 г.).

Мероприятия, направленные на сохранение безопасности обучающихся и работников Школы.

В целях организации безопасности жизнедеятельности обучающихся и работников Школы осуществляются следующие мероприятия:

- Заключение договора на техническое обслуживание видеодомофона;
- Заключение договоров на техническое обслуживание комплексной системы видеонаблюдения;
- Заключение договоров с ФГКУ «Управление вневедомственной охраной войск национальной гвардии Российской Федерации по Владимирской области» на оказание услуги по осуществлению приема и оперативного реагирования на сигнал «Тревога», поступившего на пульт централизованного наблюдения на объектах и помещениях заказчика;
- Заключение договоров с ФГУ предприятие «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации на техническое обслуживание комплекса технических средств охраны;
- Заключение договоров с АНО «Служба мониторинга по Владимирской области» на техническое обслуживание каналообразующего оборудования системы программно-аппаратного комплекса «Стрелец-мониторинг»;
- Заключение договора с МУ «ЦХО системы образования» администрации Селивановского района на техническое обслуживание установок автоматической пожарной сигнализации (АПС), системы оповещения и управления эвакуацией (СОУЭ).

Ответственные должностные лица – директор, заместители директора, начальник хозяйственного отдела.

Сроки 2021 – 2025 гг.

Взаимодействие Школы с обществом.

Проект 11. Представление деятельности Школы родителям обучающихся и общественности.

Аннотация: в целях повышения эффективности презентации деятельности Школы и ее результатов родителям обучающихся и учащимся, общественности, а также для поддержки имиджа, Школа намерена проводить целенаправленную работу по ряду ключевых направлений:

- Проведение рекламных акций, которые предполагают инициирование публикаций и размещение информации о Школе и рекламы в СМИ. Имеющийся опыт взаимодействия Школы со средствами массовой информации многообразен и положителен. Наиболее успешны информационные акции, обусловленные освещением в СМИ значительных достижений деятельности Школы.
- Организация и проведение экспозиций детских творческих работ (на районных выставочных площадках, стендах).
- Организация и проведение на регулярной основе концертной деятельности на различных площадках поселка.
- Ведение информационного сайта Школ

Ответственные должностные лица – директор, заместители директора, руководители методических секций.

Сроки – ежегодно.

Ожидаемые результаты:

В рамках реализации Программы развития Школы на 2021-2025 г.г. ожидаются следующие результаты:

- Адаптация Школы к реалиям модернизации общества и реформирования системы образования;
- Возрастание авторитета Школы, как одного из центров культуры поселка и района;
- Повышение качества обучения и воспитания обучающихся, формирование их компетенций в сферах искусств и культуры;
- Внедрение современных педагогических технологий наряду с сохранением лучших традиций Российского образования в области искусства;
- Использование информационных технологий преподавателями для подготовки и проведения уроков, внеклассных мероприятий, при создании проектов;
- Выявление и ориентирование одаренных детей на дальнейшее

- профессиональное обучение, повышение процента поступления выпускников в средние и высшие специальные учебные заведения;
- Формирование у обучающихся способности к успешной социализации в обществе и активной адаптации на рынке труда;
 - Сохранение на оптимальном уровне и ежегодный рост на 2-3 % качества знаний обучающихся;
 - Повышение мотивации обучающихся на достижение успеха в формировании навыков саморазвития через освоение методов самопознания, самооценки, самоуправления, в процессе учебной, учебно-исследовательской и внеурочной деятельности обучающихся с использованием мультимедийных и информационных технологий;
 - Повышение компетентности и методического мастерства преподавателей;
 - Повышение эффективности проводимых уроков и их практической направленности;
 - Увеличение количества обучающихся по дополнительной предпрофессиональной общеобразовательной программе;
 - Удовлетворение спроса на дополнительные образовательные услуги и программы у населения;
 - Создание условий удовлетворения разнообразных потребностей творчески одаренных детей;
 - Улучшение условий обучения, развитие материально – технической базы Школы;
 - Просвещение молодежи, знакомство с музыкальным и изобразительным искусством, формирование гражданской позиции.

Приложение к Программе развития Школы на 2021-2025 годы.

Календарный план работ по проектам в рамках Программы развития Школы на 2021-2025 годы.

	Наименование проекта	2021	2022	2023	2024	2025
1.	Обновление содержания образования		+	+	+	+
2.	Профессиональная ориентация обучающихся		+	+	+	+
3.	Одаренные дети		+	+	+	+
4.	Работа с родителями обучающихся		+	+	+	+
5.	Творческая деятельность, концертная и выставочная работа		+	+	+	+
6.	Кадровая политика		+	+	+	+
7.	Повышение профессиональной компетентности преподавательских кадров		+	+	+	+
8.	Методическое обеспечение		+	+	+	+
9.	Ремонт помещений Школы		+	+	+	+
10.	Укрепление материально-технической базы Школы		+	+	+	+

11.	Совершенствование фондов школьной библиотеки		+	+	+	+
12.	Здоровье и безопасность		+	+	+	+
13.	Представление деятельности Школы родителям обучающихся и общественности		+	+	+	+

Директор МБУ ДО «Селивановская ДШИ»

А.Д. Романов

Исполнитель: Наумова Т.В., тел. 8(49236)2-27-99